

СОГЛАШЕНИЕ

г. Ижевск, Ижевская и Ижевский в административный договор муниципальности
Татарского дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ганбатыр»
Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный
договор МДОУ «Детский сад «Ганбатыр» Тукаевского муниципального района
Республики Татарстан на 2017-2019 годы

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Изменения и дополнения

**в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детский сад «Ганбатыр» Тукаевского
муниципального района Республики Татарстан**

на 2017- 2019годы

Раздел VIII «Отдых и нормирование труда»

пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«Информация о состоянии здоровья работников на текущий период не реже чем один раз в год, но не реже 12 месяцев, а лиц со сложными условиями, из которой они направлены в медицинскую форму»

Данные записки медицинской помощи выносятся в медицинскую форму, которая передается работодателю не реже чем один раз в год, но не реже 12 месяцев

пункт 8.1.1. изложить в следующей редакции:

| | |
|--|----------|
| Зарегистрировано в филиале государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Набережные Челны» по Тукаевскому району | |
| Вх. № | 114 |
| От | 03.03.19 |
| Подпись: | Раш |

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад «Танбатыр» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
на 2017- 2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ – детский сад «Танбатыр» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на 2017- 2019 годы

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы, отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы, соглашением о внесении изменений и дополнений в отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы, территориальным соглашением на 2017-2019гг. между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» и Тукаевской территориальной профсоюзной организацией Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза Образования и соглашением о внесении изменений и дополнений в территориальное соглашение между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» и Тукаевской территориальной профсоюзной организацией Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза Образования на 2017-2019 гг. с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями».

Раздел VI. «Оплата и нормирование труда»

пункт 6.6. изложить в следующей редакции

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 16 число текущего месяца и 1 число следующего месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы – аванс не менее 40 %.»

пункт 6.2.3 изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

«Базовые оклады работников устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организации.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организации утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Раздел IX. «Социальные гарантии, льготы»

дополнить пунктом 9.5:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Заведующий

МБДОУ «Центральный сад
Танбатар»

_____ /Галиева Л.Ф./

«__» _____ 2019 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ /Палыева М.Р./

«__» _____ 2019 г.

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 5 листов
завершающий МБДОУ -д/с «Гангабгыр»
Тукаевского

Муниципального района ТТ

Д.Ф. Галиева



Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 5 листов
завершающий МБДОУ -д/с «Гангабгыр»
Тукаевского

Муниципального района ТТ
Д.Ф. Галиева